

# Szent László Óvoda

## FENNTARTÓI ÉRTÉKELÉS A 2022/23-as NEVELÉSI ÉVRŐL

OM azonosító: 032 970

2081. Piliscsaba, Szent László király útja 89.

(+36-26) 375-116

[www.szentlaszloovoda.hu](http://www.szentlaszloovoda.hu)

[szentlaszloovi@gmail.com](mailto:szentlaszloovi@gmail.com)

2023. SZEPTEMBER 1.

## FENNTARTÓI ÉRTÉKELÉS

A Szent László Óvoda Fenntartójaként ezúton közzéteszem fenntartói értékelésemet (a Nkt. 83. § (2) bek. e), h) pontja és a 85.§ (3) bek. alapján).

Fenntartóként értékelem a fenti intézményben folyó szakmai munkát és az intézmény pedagógiai programjának teljesítését. Jelen értékelés megállapításai a vezetői beszámoló és az intézményben lefolytatott fenntartói ellenőrzés tapasztalatain alapulnak.

### 1. Azellenőrzés menete

Az intézmény a fenntartó részére minden nevelési év lezárását követő harminc napon belül megküldte az intézmény által készített beszámolót, amely a pedagógiai program végrehajtását, az intézményben folyó szakmai munka eredményességét értékeli. A fenntartónak, a most sorra került fenntartói értékelésnél az előző évek dokumentumai és a helyszíni szemle vizsgálati eredményei álltak rendelkezésre.

### 2. Az ellenőrzés területei

- ❖ Az intézmény gazdálkodása
- ❖ A működés törvényessége
- ❖ Szakmai munka eredményessége
- ❖ Az intézményvezető értékelése

### 3. A gyermeklétszám alakulása

A gyermekek nevelését 3 vegyes életkorú csoportban látják el. A 2022/23-as nevelési évben a gyermeklétszám:

október 1-jén: 73 fő

felvehető létszám: 80

A 23 fő nagycsoportosból 20 fő kezdte el szeptemberben az iskolát. A még egy évig óvodai nevelésben részt vevők indokai:

3 fő az Oktatási Hivatal engedélyével ill. a szakértői bizottság javaslatára még egy évig óvodában maradt.

2023. május 31-én gyereklétszám 72 fő volt.

#### **4. Személyi feltételek:**

A 2022/23-as nevelési évben is megfelelő csoportlétszámmal dolgoztak.

A szakmai munka színvonalának szinten tartása, a sokszínűség az új óvodavezetés alatt is megvalósult.

A feladatokat változatlanul 7 óvodapedagógussal, 3 dajkával, 1 fő pedagógiai asszisztenssel, 1 óvodatitkárral, 1 karbantartóval, 1 fő konyhai dolgozóval látták el.

##### **A 7 fő óvodapedagógusból:**

2 szakvizsgázott vezető óvodapedagógus van.

##### **A pedagógusok előmeneteli rendszerében:**

3 fő Ped.I besorolásban

3 fő Ped.II besorolásban

1 fő mester besorolásban van.

#### **5. Tárgyi feltételek**

Az óvoda igényes megjelenésével, energiatakarékos működésével, korszerű berendezéssel látja el feladatait.

A só-szoba továbbra is jól szolgálja a gyermekek egészségmegőrzését.

Az elmúlt évben a kazán és 2 nyílászáró cseréje valósult meg. Bővítették a konyha eszköz ellátottságát, IKT eszközöket vásároltak (laptop, hangszórók, pendrive).

A nevelői szobában légkondicionáló berendezést szereltek fel, hogy a nyári hónapokban biztosítani tudják a galériákon alvó gyermekek nyugodt pihenését. A pénzüsszegeket a takarékosági szempontok figyelembevételével használta fel az intézmény.

#### **6. Pedagógiai munka**

Az intézmény minden dolgozója nagy gondot fordít az érzelmi biztonságot nyújtó szeretetteljes légkör kialakítására.

A nevelőmunka eredményességét jól tükrözi a gyermekek és szülők elismerése, valamint az óvodai jelentkezések száma.

A pedagógusok lelkiismeretes szakmai munkája eredményeként magas szintű nevelő- oktató munkával biztosítják az intézményben a gyermekek keresztény óvodai nevelését.

Az intézmény köznevelési szerződés keretében működik együtt a helyi Polgármesteri Hivatallal.

## 7. Továbbképzések

A nevelési év során 5 óvodapedagógus vett részt akkreditált továbbképzésen (30,60 óra).

A szakmai munka színvonalát biztosító önképzésre nagy hangsúlyt fektetnek.

A továbbképzések témáját az óvoda pedagógiai céljainak megfelelően választják meg, melyben érvényesülhetnek a munkatársak egyéni szakmai és karrier tervei is. A Katolikus Pedagógiai Intézet által szervezett továbbképzések prioritást élveztek.

Minden pedagógus folyamatosan teljesíti a hét évente kötelezően előírt 120 órás továbbképzést. A továbbképzések tervezése és az azokon való részvétel összhangban van továbbképzési tervvel.

## 8. Belső ellenőrzés:

A Fenntartó képviselőjeként sajátos az intézménnyel a kapcsolatom, hiszen óvodapedagógusként részmunkaidőben részt veszek az intézmény mindennapi nevelő-oktató munkájában.

Folyamatosan betekintést kapok az ott folyó pedagógiai munkába, hitéleti tevékenységekbe, az ünnepek és hagyományok közös ünneplésébe, a családok bevonásával rendezett színvonalas rendezvényekbe.

A gyermekek katolikus értékrend általi nevelése mellett továbbra is kiemelkedően fontos volt az intézményben az érzelmi intelligencia fejlesztése, a játékos tevékenységek által megvalósuló értelmi-anyanyelvi fejlesztés.

A 2022/2023-as nevelési évben az intézményben ezen kívül célzott értékelési szempontok szerint is tettem látogatást.

Ezen fenntartói látogatások alkalmával a következő területek ellenőrzésére is sor került.

- ❖ Intézményi dokumentumok
- ❖ Az óvodai értékrendet tükröző pedagógiai folyamatok
- ❖ Személyi feltételek
- ❖ Együttműködés a szülőkkel
- ❖ Költségvetés tervezése
- ❖ Beruházások, karbantartás tervezése
- ❖ Gyermekvédelem, esetleges gyermekbalesetek

Az ellenőrzések minden esetben pozitív eredménnyel zárultak.

## 9. Fejlesztés és tehetséggondozás

A tehetségfejlesztés három területen valósult meg, elsősorban a nagycsoportosok körében.

- ❖ anyanyelvi fejlesztés
- ❖ ének-zene-énekes játék, gyermektánc fejlesztés
- ❖ népi játékok, néptánc fejlesztés

## 10. Kapcsolattartás más intézményekkel

- ❖ Az óvoda aktív kapcsolatot tart fenn a helyi egyházközséggel, Szabolcs atyával.
- ❖ A Katolikus Pedagógiai Intézet szakirányú szervezetével és munkatársaival.
- ❖ Szoros kapcsolatuk van a városban működő Páduai Szent Antal Általános Iskola, Gimnázium és Alapfokú Művészeti Iskolával.
- ❖ A nagycsoportos óvodások többsége is Páduai Szent Antal Általános Iskola, Gimnázium és Alapfokú Művészeti Iskolába szeretne első osztályba lépni.
- ❖ Piliscsaba Város Önkormányzatával is jó kapcsolatot tartanak fenn. Köznevelési szerződés keretében támogatja Piliscsaba Város az óvodát.

## 11. Egészségvédelmi programok és szűrések

- ❖ A státuszvizsgálatokat a házi gyermekorvosok végzik a helyi rendelőkben;
- ❖ A védőnő rendszeresen ellenőrzi a fejtetvességet;
- ❖ A dolgozók egészségügyi kiskönyve érvényes, mindenki rendelkezik az "alkalmas" megjelöléssel;
- ❖ A foglalkozás-egészségügyi orvos végzi a szükséges szűrővizsgálatokat.

## 12. Ünnepek és ünnepélyek

Az egyházi és állami ünnepkörök, ünnepek és ünnepélyek fontos és jelentős szerepet töltenek be az óvoda életében, az ünnep tartalmával és megjelenési formájával is nevel, példát mutat a gyermekek számára.

### 13. Intézményvezető értékelése

A fenntartó jelen intézményi értékelést az Nkt. 85. § (3) bek. alapján az intézmény honlapján nyilvánosságra hozza.

Az intézményi működést, szakmai irányítást, a gazdálkodást, feladatellátást, az intézményi dokumentumokat és az eredményeket figyelembe véve a pedagógiai programot jól hajtotta végre. Egy év alatt nagyon jó, harmonikus munkakapcsolatot alakított ki a munkatársakkal. Az óvoda sajátos hagyományait, szokásait gyorsan megismerte és magáénak is érezte a mindennapokban.

### 14. Összegzés

Az óvoda 2022-2023-as nevelési évben végzett pedagógiai munkáját sikeresnek, tartalmasnak, eredményesnek értékeljük. A szakmai munka színvonala, az elért eredmények, a szülői és általános iskolai visszajelzések azt bizonyítják, hogy mind a nevelőtestület, mind a nevelő munkát közvetlenül segítő alkalmazottak felelősségteljesen végzik munkájukat.

A fentiek alapján elmondható, hogy a Szent László Óvodában végzett pedagógiai munka minden igényt kielégítő.

Az óvoda vezetőjének, minden pedagógusnak és alkalmazottnak hálás köszönetet mondok az elmúlt nevelési évben végzett munkájáért.

Isten áldását kérve mindannyiukra

Budapesten, 2023. szeptember 1-én



*Farkas M. Ágnes n.*

Farkas M. Ágnes n. SDR  
tartományfőnöknő, a fenntartó képviselője